

Déclaration sur la protection des données - candidatures

Cette déclaration sur la protection des données s'appuie sur les dispositions de la loi fédérale sur la protection des données (LPD) et sur le Règlement général de l'UE sur la protection des données (RGPD). Elle est valable pour vous-même et vos données personnelles en tant que candidat ou candidate pour un emploi dans notre entreprise.

Notre entreprise, qui a mis au concours ce poste, est responsable pour les données traitées selon cette déclaration sur la protection des données. Dans la mesure où vous avez des questions en liaison avec le traitement de vos données personnelles, veuillez vous adresser à l'adresse suivante : hr@asyril.com

Cette déclaration sur la protection des données est applicable à des personnes physiques candidates à un emploi dans notre entreprise, indépendamment du fait que la candidature se fasse sur notre portail en ligne ou par courriel ou lettre.

Notre entreprise ne traite que des données personnelles utilisées pour pouvoir juger votre aptitude au poste pour lequel vous êtes candidat/e. En font en particulier partie les données personnelles suivantes :

- Données de contact, par exemple nom, prénom, adresse, adresse électronique, numéro de téléphone, date et lieu de naissance, sexe, état civil, citoyenneté ou nationalité.
- En font aussi partie des informations que vous déposez avec votre candidature, par exemple indications dans la lettre de candidature, curriculum vitae, certificats de formation et autres informations que vous mettez à notre disposition (par exemple formation, qualifications universitaires ou professionnelles, emplois précédents, qualifications personnelles, photos).
- Informations mises à disposition par des tiers, par exemple données de registres officiels, références et informations de réseaux publics et professionnels.
- Informations que vous nous avez transmises ouvertement dans la procédure de sélection ou qui découlent par exemple de l'entretien d'embauche ou d'évaluation. Si des entretiens d'embauche ont lieu par téléphone ou par vidéoconférence, ils peuvent être transcrits.
- Si vous êtes/avez déjà été employé/e dans notre entreprise, des informations dont nous disposons en raison de votre/vos précédent/s rapport/s d'emploi peuvent être utilisées.

Dans la mesure où vous mettez aussi à notre disposition dans votre candidature des catégories particulières de données personnelles, nous pouvons traiter ces données personnelles (par exemple données sur votre santé).

Nous ne traitons vos données personnelles qu'aux fins suivantes :

- Recherche personnelle : nous traitons des données personnelles pour pouvoir juger si vous êtes qualifié/e pour l'emploi pour lequel vous vous portez candidat/e et pour procéder si nécessaire à d'autres vérifications en lien avec cet emploi.
- Contrat de travail : en cas de succès d'une candidature, nous traitons des données personnelles pour conclure avec vous un contrat de travail et le mener à bien. Dans la mesure où une procédure dans le cadre du déroulement du contrat exige votre accord, nous vous demanderons cet accord au préalable. Sont de plus valables les dispositions de la déclaration sur la protection des données pour collaborateurs, cas échéant.

En principe seules des personnes (RH et supérieurs éventuels) ont accès à vos données personnelles concernant le processus de recrutement lié au poste pour lequel vous vous êtes porté/e candidat/e.

Déclaration sur la protection des données - candidatures

Dans les circonstances suivantes, nous pouvons aussi partager vos données personnelles avec des tiers :

- Nous gérons un portail de candidature en ligne jobup.ch (auquel les RH et les membres de direction de notre entreprise ont accès pour le traitement des candidatures).
- Les prestataires IT (par exemple gérants de services en liaison avec des interviews par vidéo, enregistrement de données, services cloud, analyses de données, etc.)
- Autres offices externes (par exemple registres officiels ou agences de placement).

À l'exception des faits mentionnés ci-dessus, ou quand une publication est nécessaire pour remplir des obligations légales ou pour assurer ou repousser des requêtes juridiques, nous ne partagerons vos données personnelles avec des tiers qu'avec votre accord. Il existe la possibilité que vos données personnelles puissent aussi se trouver à l'étranger, par exemple dans l'UE ou dans l'EEE (Espace économique européen), ou dans des États dont l'ordre juridique ne prévoit pas une protection de vos données personnelles d'une même envergure que la protection prévue en Suisse, dans l'UE ou dans l'EEE. Dans la mesure où nous publions vos données personnelles vis-à-vis de destinataires dans de tels pays, nous concluons en principe un contrat de transmission de données pour assurer une protection appropriée de vos données personnelles.

Nous ne conservons vos données personnelles qu'aussi longtemps que cela est nécessaire pour la procédure de candidature et pour les buts mentionnés dans cette déclaration sur la protection des données. Les données personnelles saisies dans une interview par téléphone ou par vidéo sont effacées dans le respect des dispositions légales après un certain temps. Dans la mesure où vous avez donné votre accord, nous pourrions utiliser vos données personnelles pour vous contacter lors d'éventuelles offres d'emploi ultérieures à la condition que nous ayons un intérêt justifié à la conservation de vos données ou aussi longtemps que cette conservation est prescrite ou autorisée selon le droit applicable. Dans la mesure où aucun contrat de travail n'est conclu avec vous, vos données personnelles seront effacées ou anonymisées au plus tard après 6 (six) mois.

Nous prenons des mesures techniques et d'organisation adéquates pour la protection de vos données personnelles.

Sous réserve des limites prévues par le droit applicable, vous avez les droits suivants :

- Vous pouvez exiger l'accès à vos données personnelles traitées par nous.
- Vous pouvez exiger la correction ou la suppression de données personnelles non correctes.
- Vous pouvez de plus rétracter votre accord si vous avez approuvé que nous traitions vos données personnelles.
- Enfin, vous avez le droit de déposer auprès d'une autorité de protection des données une plainte sur la façon dont nous avons utilisé vos données personnelles.

Vous n'êtes pas obligé de mettre à notre disposition des données personnelles. Cependant, sans données personnelles, nous ne pouvons pas accepter et traiter votre candidature.

L'envoi de votre candidature par voie électronique relève de votre propre responsabilité et se fait à vos propres risques.

Le droit suisse s'applique. Le for juridique est le siège de notre entreprise.

Cette déclaration sur la protection des données peut être modifiée en tout temps. Est chaque fois valable la version en vigueur au moment du dépôt de votre candidature.