Information

Datenschutzerklärung für Bewerber

Im Zweifelsfalle gilt der französische Text.

Diese Datenschutzerklärung stützt sich auf die Bestimmungen des Schweizer Datenschutzgesetzes (DSG) und der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO). Sie gilt für Sie und Ihre personenbezogenen Daten als Bewerberin oder Bewerber auf eine Stelle in unserem Unternehmen.

Unser Unternehmen, welche diese Stelle, auf welche Sie sich bewerben, ausgeschrieben hat, ist der für die gemäss dieser Datenschutzerklärung verarbeiteten Daten Verantwortliche. Sofern Sie Fragen im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, wenden Sie sich bitte an folgende Stelle: hr@asyril.com

Diese Datenschutzerklärung ist anwendbar auf natürliche Personen, die sich auf eine Stelle in unserem Unternehmen bewerben. Dies unabhängig, ob die Bewerbung in unserem Online-Portal ausgefüllt wird oder Sie sich per E-Mail oder Brief bewerben.

Unser Unternehmen verarbeitet nur personenbezogene Daten, die benötigt werden, um Ihre Eignung für die Stelle, auf welche Sie sich bewerben, beurteilen zu können. Hierzu gehören insbesondere folgende Personendaten:

- Kontaktdaten wie zum Beispiel Name, Vorname, Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Geburtsdatum und Geburtsort, Geschlecht, Zivilstand, Staatsbürgerschaft oder Nationalität.
- Hierzu gehören auch Informationen, welche Sie mit Ihrer Bewerbung einreichen, so zum Beispiel Angaben im Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Ausbildungszertifikate und weitere Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen (z. B. Ausbildung, akademische und berufliche Qualifizierungen, frühere Anstellungen, persönliche Fähigkeiten, Fotos).
- Informationen, welche von Dritten zur Verfügung gestellt werden, wie zum Beispiel Angaben aus amtlichen Registern, Referenzen sowie Informationen aus öffentlichen und beruflichen Netzwerken.
- Informationen, die Sie uns im Auswahlverfahren offengelegt haben oder beispielsweise sich aus dem Bewerbungsgespräch oder Assessments ergeben haben. Erfolgen Bewerbungsgespräche per Telefon oder per Videokonferenz, können diese aufgezeichnet werden.
- Sind Sie bereits in unserem Unternehmen beschäftigt, können Informationen genutzt werden, über welche wir aufgrund Ihres früheren Anstellungsverhältnisses verfügen.

Sofern Sie uns mit ihrer Bewerbung ebenfalls besondere Kategorien personenbezogener Daten zur Verfügung stellen, dürfen wir diese Personendaten verarbeiten (z. B. Gesundheitsdaten).

Wir bearbeiten ihre personenbezogenen Daten nur für folgende Zwecke:

- Personalsuche: Wir bearbeiten Personendaten, um beurteilen zu können, ob Sie für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, qualifiziert sind und um weitere Prüfungen vorzunehmen (z.B. Nationalität).
- Arbeitsvertrag: Im Falle einer erfolgreichen Bewerbung bearbeiten wir personenbezogene Daten, um mit Ihnen einen Arbeitsvertrag abzuschliessen und abzuwickeln. Sofern ein Vorgang im Rahmen der Vertragsabwicklung ihre Einwilligung erfordert, werden wir Ihre Einwilligung im Voraus einholen. Es gelten weiter die Bestimmungen der Datenschutzerklärung für Mitarbeitende.

Grundsätzlich haben nur Personen (Personen im HR und mögliche Vorgesetzte) Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten, welche sich mit dem Rekrutierungsprozess in Bezug auf die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, befassen.

Unter den folgenden Umständen können wir Ihre personenbezogenen Daten auch mit Dritten teilen:

- Wir betreiben ein Online-Bewerbungsportal jobup.ch (auf das die Personalabteilung und die Führungskräfte unseres Unternehmens Zugriff haben, um Bewerbungen zu bearbeiten).
- IT-Dienstleister (z. B. Betreiber von Diensten im Zusammenhang mit Video-Interviews, Datenspeicherung, Cloud-Diensten, Datenanalysen etc.)
- andere externe Stellen (z. B. amtliche Register, Bonitätsagenturen oder Stellenvermittler).

Mit Ausnahme der oben erwähnten Sachverhalte oder wenn eine Offenlegung für die Erfüllung rechtlicher Pflichten oder die Wahrnehmung oder Abwehr von Rechtsansprüchen notwendig ist, werden Ihre personenbezogenen Daten nur mit Ihrer Einwilligung mit Dritten geteilt. Es besteht die Möglichkeit, dass sich ihre personenbezogenen Daten auch im Ausland befinden können, so z.B. in der EU oder dem EWR (Europäischer Wirtschaftsraum) oder in Staaten, deren Rechtsordnung keinen gleich umfassenden Schutz Ihrer personenbezogenen Daten wie in der Schweiz, der EU oder dem EWR vorsieht. Sofern wir Ihre personenbezogenen Daten gegenüber Empfängern in solchen Ländern offenlegen, schliessen wir grundsätzlich einen Datenübermittlungsvertrag, um einen angemessenen Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sicherzustellen.

Wir bewahren ihre Personendaten nur so lange auf, als diese für das Bewerbungsverfahren und für die in dieser Datenschutzerklärung angegebenen Zwecke notwendig ist. In einem Telefon- oder Video-Interview erfasste personenbezogene Daten werden unter Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen nach einer bestimmten Zeit gelöscht. Sofern Sie zugestimmt haben, verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten, um Sie bei allfälligen zukünftigen Stellenangeboten zu kontaktieren, vorausgesetzt, dass wir ein berechtigtes Interesse an der Aufbewahrung Ihrer Daten haben oder so lange, die Aufbewahrung gemäss anzuwendendem Recht vorgeschrieben oder zulässig ist. Sofern kein Arbeitsvertrag mit Ihnen geschlossen worden ist, werden Ihre personenbezogenen Daten spätestens nach 6 (sechs) Monaten gelöscht oder anonymisiert.

Wir treffen angemessene technische und organisatorische Massnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten.

Vorbehaltlich der im geltenden Recht vorgesehenen Grenzen haben Sie folgende Rechte:

- Sie können Zugriff auf Ihre durch uns verarbeiteten personenbezogenen Daten verlangen.
- Sie können die Berichtigung oder Löschung unrichtiger Personendaten verlangen.
- Sie können verlangen, dass die uns durch Sie bereitgestellten personenbezogenen Daten in einem strukturierten, üblicherweise verwendeten und maschinenlesbaren Format an Sie zurückgegeben oder an eine Person Ihrer Wahl übermittelt werden.
- Zudem können Sie Ihre Einwilligung auch zurückziehen, wenn Sie eingewilligt haben, dass wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten.
- Sodann haben Sie das Recht, bei einer Datenschutzbehörde Beschwerde über die Art und Weise einzulegen, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwendet haben.

Sie sind nicht verpflichtet, uns personenbezogene Daten zur Verfügung zu stellen. Ohne personenbezogene Daten, können wir allerdings ihre Bewerbung nicht annehmen und bearbeiten.

Die elektronische Übermittlung Ihrer Bewerbung erfolgt auf eigene Verantwortung und auf eigenes Risiko.

Es gilt schweizerisches Recht. Gerichtsstand ist der Sitz unseres Unternehmens.

Diese Datenschutzerklärung kann jederzeit geändert werden. Gültig ist jeweils diejenige Version, die zum Zeitpunkt der Einreichung Ihrer Bewerbung in Kraft ist.